

Partecipazione
ed *empowerment* delle donne

*Organismi di parità universitari
a sostegno dei potenziali*

a cura di

Renata Kodilja e Patrizia Tomio



Edizioni ETS

Gli autori/Le autrici

Tindara Addabbo. Università di Modena e Reggio Emilia, professoressa associata, insegna Macroeconomia ed Economia del Lavoro presso il Dipartimento di Economia Marco Biagi. Coordinatrice del Dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione, Università di Modena e Reggio Emilia, componente comitato scientifico Fondazione Marco Biagi, Centro di Analisi delle Politiche Pubbliche. Svolge attività di ricerca sull'impatto di genere delle politiche pubbliche, la misurazione del ben-essere, la discriminazione occupazionale e salariale, istruzione, impatto della crisi e la qualità del lavoro. Sito web del Curriculum Vitae: <http://personale.unimore.it/rubrica/curriculum/addabbo>

Tra le sue pubblicazioni:

Addabbo T., Klatzer E., Schlager Ch., Villa P., De Villota P., “Challenges of Austerity and Retrenchment of Gender Equality”, in O'Hagan A., Klatzer E. (eds.), *Gender Budgeting in Europe: Developments and Progress*, Palgrave Macmillan, London 2018;

Addabbo T., “Gender Budgeting in the Capability Approach: From Theory to Evidence”, in Campbell J., Gillespie M. (eds.), *Feminist Economics and Public Policy: Reflections on the Work and Impact of Ailsa McKay*, Routledge, Abingdon 2016.

Monica Andriolo è Presidente dell'Associazione di Promozione Sociale “Il Rosa e il Grigio”. Laureata in Lettere, dal 1997 si occupa di pari opportunità, con esperienze di: progettazione, coordinamento e gestione di progetti, a valere su provvidenze comunitarie, nazionali e locali, in particolare per la realizzazione di condizioni di pari opportunità; organizzazione, conduzione e partecipazione come relatrice a eventi e incontri di formazione, informazione, sensibilizzazione alle pari opportunità di genere e per tutti; redazione di rapporti di ricerca, indagini e documenti di analisi e di programmazione delle politiche, con particolare attenzione alle dimensioni di genere, di pari opportunità, di conciliazione, di welfare; valutazione di politiche, programmi, progetti, con particolare attenzione alla valutazione d'impatto di genere; accompagnamento alla

redazione di Bilanci sociali e Bilanci di genere e a percorsi di responsabilità sociale d'impresa. Da marzo 2017 è Presidente dell'Associazione di Promozione Sociale "Il Rosa e il Grigio", creata a seguito di un progetto omonimo, di cui è stata responsabile tra il 2014 e il 2016.

Monia Azzalini è ricercatrice presso l'Osservatorio di Pavia, dove è responsabile del settore Media e Genere. Nel corso degli anni ha coordinato e partecipato a progetti e ricerche di importanti committenti come la Commissione Europea, l'European Institute for Gender Equality, l'Ordine dei Giornalisti, RAI e Mediaset. Collabora per progetti, seminari e corsi con diverse Università italiane. Dal 2005 è co-coordinatrice nazionale del *Global Media Monitoring Project* per l'Italia. Dal 2013 è socia dell'Associazione Italiana di Sociologia. Con Luisella Seveso e Giovanna Pezzuoli ha ideato il progetto «100 donne contro gli stereotipi» (www.100esperte.it). È autrice di numerosi saggi, articoli e contributi scientifici, fra cui:

Azzalini M., Ross K., "The WIME Study: Contexts, Methods and Summaries", in Padovani C., Ross K. (eds.), *Gender Equality and the Media. A Challenge for Europe*, Taylor & Francis, New York-London, 2017.

Silvana Badaloni è professoressa associata presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione dell'Università di Padova. Docente del Corso di Fondamenti di Intelligenza Artificiale – LT in Ingegneria Informatica – e del Corso di Sistemi Intelligenti – LM in Ingegneria Informatica. L'attività di ricerca riguarda l'Intelligenza Artificiale e, in particolare, il ragionamento temporale in condizioni di incertezza e le sue applicazioni in campo biomedico. In questo settore, è autrice e coautrice di circa 50 pubblicazioni scientifiche. Dal 2004 si occupa di Donne e Scienza. È stata coordinatrice dell'Osservatorio di Ateneo per le Pari Opportunità dell'Università di Padova. Da gennaio 2013 a dicembre 2017 è stata Responsabile scientifica dell'Unità – Università di Padova – del Progetto Europeo FP7 GenderTIME (<http://www.gendertime.org>). Fa parte del Consiglio delle Responsabili dell'Associazione Donne & Scienza.

Francesca Bagni Cipriani è Consigliera nazionale di Parità dal 22 maggio 2015. In questa veste è un pubblico ufficiale che vigila sul rispetto delle norme in materia di parità e pari opportunità presenti nel nostro paese e combatte i fenomeni discriminatori nei posti di lavoro, supportata, in questo compito da una "rete" di consigliere che fanno capo agli Enti locali. Il suo impegno sociale, politico, istituzionale si è

sempre mosso in direzione della possibilità di crescita femminile, sempre spinto a ricercare forme nuove di associazionismo femminile che rispondessero ai cambiamenti che nel corso degli anni si sono determinati nel mondo delle donne. Per questo ha fatto parte di una grande organizzazione come l'UDI, oltre che di organismi paritari femminili, di promozione di sviluppo di imprenditoria femminile, in un'ottica di apertura alle relazioni e collegamenti con realtà femminili non solo del territorio ma anche degli altri paesi europei.

Rita Biancheri è professoressa associata di sociologia dei processi culturali presso il Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università di Pisa. Si occupa da anni di studi di genere in ambito della salute, è stata presidente della Conferenza nazionale dei Comitati Pari Opportunità delle Università italiane e ha coordinato, di recente, il progetto europeo TRIGGER (Transforming Institutions by Gendering contents and Gaining Equality in Research) ed altri progetti di rilievo nazionale. Su questi temi è autrice di monografie e di numerosi articoli e saggi tra cui segnaliamo le più recenti:

Biancheri R. (a cura di), "Culture di salute ed ermeneutiche di genere", in *Salute e società*, 3, 2016;

Biancheri R. (a cura di), *La qualità della vita in una società in trasformazione. Vita urbana, salute, partecipazione*, Carocci, Roma 2017.

Luca Costa tesista presso il corso di studi in Architettura dell'Università degli Studi della Basilicata. Ha ricoperto diversi incarichi negli organi studenteschi dell'Ateneo lucano, è stato componente della segreteria organizzativa di diversi eventi legati al mondo dell'architettura, ha collaborato in occasione della Milano Design Week 2015, con la rivista di settore DOMUS, pubblicando diversi articoli legati all'evento. Collabora e scrive articoli legati all'architettura su differenti blog. Dal 2017 è promotore e componente attivo del Collettivo Studentesco WoMan dell'Ateneo lucano.

Alberto Felice De Toni è Rettore dell'Università degli Studi di Udine e Segretario Generale della Conferenza dei Rettori delle Università Italiane. È professore di Ingegneria Economico-Gestionale, insegna Organizzazione della Produzione e Gestione dei Sistemi Complessi nel corso di laurea di Ingegneria Gestionale e tiene lezioni presso diverse Business School italiane. Ha conseguito la laurea in Ingegneria Chimica e il dottorato di ricerca in Scienza dell'Innovazione Industriale presso l'Università degli Studi di Padova. È stato preside della Facoltà

di Ingegneria, presidente dell'Associazione Scientifica Italiana di Ingegneria Gestionale, presidente della Commissione nazionale del MIUR per la riorganizzazione dell'Istruzione Tecnica e Professionale, presidente dell'Agenzia per lo Sviluppo Economico della Montagna del Friuli Venezia Giulia e vicepresidente di Area Science Park di Trieste. È presidente dell'Organo Interno di Valutazione dell'Istituto Superiore di Sanità e membro del Comitato Tecnico-Scientifico delle iniziative per la diffusione della cultura scientifica del MIUR. Le principali aree di ricerca sono Operations Management, Innovation Management e Complexity Management. È autore di oltre 300 pubblicazioni scientifiche nazionali e internazionali.

Fabiana Fusco è professoressa ordinaria di Linguistica presso l'Università di Udine, dove insegna Linguistica generale e Linguistica educativa. Ha svolto attività scientifica presso gli atenei di Zurigo e Graz. Si è specializzata nei temi della linguistica in contatto, focalizzando l'attenzione sulle relazioni interlinguistiche tra italiano e altre lingue. I suoi attuali interessi scientifici si rivolgono all'ambito della sociolinguistica italiana (comunicazione giovanile e specialistica, pianificazione linguistica e minoranze linguistiche) e della storia e delle tecniche della traduzione (traduzione multimediale e ritraduzione), con diverse pubblicazioni, apparse in riviste scientifiche italiane e straniere, in atti di convegno e in volumi vari. È direttrice vicaria del "Centro Internazionale sul Plurilinguismo" della stessa università, dove coordina progetti di ricerca sul linguaggio di genere, sull'educazione plurilingue e sul "neoplurilinguismo" in Italia. È Delegata del Rettore per la didattica dall'a.a. 2013/2014.

Tra le sue pubblicazioni:

Fusco F., *Che cos'è l'interlinguistica*, Carocci, Roma 2008;

Fusco F., *Le lingue della città. Plurilinguismo e immigrazione a Udine*, Carocci, Roma 2017.

Renata Kodilja, professoressa associata di Psicologa sociale, laureata all'Università di Trieste, ha conseguito un dottorato di ricerca in Psicologia Sociale all'Università di Padova ed un post-dottorato all'Università di Washington, Seattle. Attualmente docente di Psicologia delle Relazioni, e di Relazioni di qualità ed etica delle organizzazioni; coordinatrice dei Corsi di laurea Triennale in Relazioni Pubbliche e Magistrale in Comunicazione integrata per le imprese e le organizzazioni; responsabile del laboratorio ROC (relazioni organizzazione comunicazione); direttrice del corso Donne Politica e Istituzioni,

delegata per le Pari Opportunità e Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università di Udine.

Anna Loretoni è professoressa ordinaria di Filosofia politica presso la Scuola Superiore Sant'Anna di Studi universitari e di Perfezionamento di Pisa, dove dal 2010 al 2016 ha coordinato il PhD in "Human Rights and Global Politics". Ha fatto parte della Commissione Pari opportunità della Regione Toscana ed è stata presidente del CPO della Scuola Superiore Sant'Anna. Dal 1995 ha pubblicato articoli sul tema genere e identità sia su riviste nazionali che internazionali.

Tra le sue ultime pubblicazioni:

Loretoni A., *Ampliare lo sguardo. Genere e teoria politica*, Donzelli, Roma 2014;

Loretoni A., "Gender, Identity and Belonging. New Citizenships Beyond Orientalism", in *Journal of Balkan and Near Eastern Studies*, 1, 2017.

Barbara Poggio è Prorettrice alle Politiche di Equità e Diversità presso l'Università di Trento, dove presiede il Comitato Unico di Garanzia. Insegna Sociologia del Lavoro e dell'Organizzazione presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università di Trento e coordina il Centro Studi Interdisciplinari di Genere dello stesso ateneo. Ha coordinato diversi progetti di ricerca nazionali e internazionali, tra cui si segnala in particolare il progetto europeo GARCIA (Gendering the Academy and Research: Combating Instability and Asymmetries), e condotto numerosi studi e ricerche relative sulle differenze di genere nelle organizzazioni e nel mondo del lavoro, con particolare attenzione al rapporto tra genere e scienza e tra genere e imprenditorialità, alle politiche di genere e di *work-life balance*.

Luisa Pulejo è professoressa ordinaria nel S.S.D. SECS-P/07 (Economia Aziendale) presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Messina. Ricopre gli insegnamenti di "Economia Aziendale" nel Corso di laurea di I livello in Economia Aziendale e di "Social Accountability" nel Corso di Laurea Magistrale in Scienze Economico-Aziendali (LM-77). È Socio ordinario delle Società scientifiche S.I.S.R., A.I.D.E.A. e SIDREA e Socio fondatore e vice Presidente del Consiglio Direttivo dell'Associazione Nazionale G.B.S. - Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale. È componente di comitati scientifici di riviste e collane di studi. I suoi interessi di ricerca riguardano prevalentemente le

tematiche della responsabilità sociale e dell'accountability nell'ambito delle imprese e delle amministrazioni pubbliche.

Elisa Rapetti lavora presso il Centro per la Cooperazione Internazionale di Trento. I suoi principali argomenti di ricerca includono genere ed accademia, genere e cooperazione internazionale allo sviluppo. Tra le sue pubblicazioni recenti:

Bozzon R., Murgia A., Poggio B., Rapetti E., "Work-Life Interferences in the Early Stages of Academic Careers. The Case of Precarious Researchers in Italy", in *European Educational Research Journal, Special Issue: Gender and Work/Life Interferences in Scientific Careers*;

Bellè E., Peroni C., Rapetti E., "La natura del gender. Il conflitto sulla cittadinanza sessuale, tra dicotomie ed ambivalenze", in Zappino F. (a cura di), *Il genere, tra neoliberalismo e neofondamentalismo*, Mimesis, Milano 2016.

Anna Maria Tesoro è dottoressa di ricerca in Glottologia e Linguistica. Attualmente è componente del gruppo di ricerca dell'A.LBa. (Atlante Linguistico della Basilicata) coordinato dalla prof.ssa Patrizia Del Puente, presso l'Università degli Studi della Basilicata. Dal 2017 è promotrice e convinta sostenitrice delle attività del Collettivo Studentesco WoMan dell'Ateneo lucano.

Paolo Tomasin, sociologo e dottore di ricerca in Information Systems and Organisation. Si occupa di terzo settore, politiche sociali e del lavoro, di responsabilità sociale e accountability (bilanci sociali e di genere). Attualmente è docente all'Istituto Universitario Salesiano di Venezia (IUSVE) e professore a contratto presso l'Università di Trieste. Collabora con numerosi enti di ricerca, di consulenza e di formazione.

Patrizia Tomio è Presidente della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane. Si occupa delle tematiche connesse all'attuazione del principio di eguaglianza ed è componente di diversi comitati scientifici nell'ambito di progetti sulle tematiche delle pari opportunità. Il suo impegno è rivolto tra l'altro, al potenziamento e al riconoscimento del ruolo degli organismi di parità all'interno delle organizzazioni, in particolare in ambito universitario. Ha presentato numerose relazioni a convegni ed è autrice di alcuni saggi, tra i quali i più recenti sono:

Tomio P., "Equità e diversità: il ruolo degli Organismi di parità nelle

- università italiane”, in Menozzi D., Mottola C. (a cura di), *Pari dignità e sviluppo della persona. Rileggere oggi l'art. 3 della Costituzione*, Scuola Normale Superiore, Pisa 2017;
- Tomio P., “Saperi di genere e Organismi di Parità”, in Murgia A., Poggio B. (a cura di), *Saperi di genere. Prospettive interdisciplinari su formazione, università, lavoro, politiche e movimenti sociali*, 2017;
- Biancheri R., Tomio P. (a cura di), *Lavoro e carriere nell'università. Gli organismi di parità e la promozione dell'equità di genere*, Edizioni ETS, Pisa 2015.